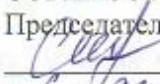
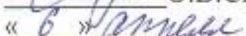


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

 О.В.Симонова

« 6 »  2015 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОАУ ДО «ДДЮ»

 С.А.Королева

2015 г.

Положение об общем собрании работников МОАУ ДО «ДДЮ»

1. Общие положения.

1.1. Общее собрание работников учреждения (далее по тексту «Собрание») является высшим органом трудового коллектива муниципального образовательного автономного учреждения дополнительного образования детей «Дома детского творчества» городского округа города Райчихинска.

1.2. Собрание осуществляет полномочия трудового коллектива МОАУДО «ДДЮ».

1.3. Инициатором созыва собрания может быть Учредитель, директор учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников учреждения, а также в период забастовки - орган, возглавляющий забастовку работников учреждения.

2. Задачи.

2.1. Собрание решает следующие задачи:

- Обеспечение реализации прав, свобод и интересов членов трудового коллектива.
- Защита прав и интересов членов трудового коллектива.

3. Организация деятельности.

3.1. Решение Общего собрания работников учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании. По вопросу объявления забастовки. Общее собрание работников учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников учреждения.

3.2. На заседание Общего собрания работников учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, родители (законные представители) обучающихся. Лица, приглашенные на Общее собрание работников учреждения, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Для ведения Общего собрания работников учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах. 3.4. Общее собрание работников учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

3.5. Решение общего собрания работников учреждения принимается открытым голосованием большинством голосов членов Общего собрания работников учреждения, присутствующих на заседании. При равном количестве голосов

решающим является голос председателя Общего собрания трудовых работников учреждения.

3.6. Решения Общего собрания работников учреждения считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участвовавших в собрании при кворуме собрания не менее семидесяти процентов от общего числа участников.

3.6. Решения Общего собрания работников учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с действующим законодательством, обязательны для исполнения всеми работниками учреждения.

3.7. Заседания Общего собрания работников учреждения оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников учреждения. Книга протоколов Общего собрания работников учреждения хранится в делах учреждения.

3.8. Деятельность Общего собрания работников учреждения подробно определяется Положением об общем собрании работников учреждения.

4. Компетенции Общего собрания работников.

- принятие Устава учреждения, дополнений и изменений к нему;
- выборы представителей работников в комиссию по трудовым спорам учреждения;
- рассмотрение вопросов охраны и условий труда, режима работы и отдыха;
- обсуждение и принятие Коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка;
- рассмотрение общих вопросов деятельности учреждения, Положений об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплат;
- обсуждение и рекомендация к утверждению графиков работы работников, графиков отпусков работников учреждения;
- рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению проекта годового плана учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятий по ее укреплению;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения;
- заслушивание отчетов Директора учреждения о расходовании денежных средств;
- внесение на рассмотрение Директору учреждения предложений по совершенствованию работы;
- ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности учреждения и заслушивать Директора учреждения о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- принятие мер в рамках действующего законодательства, ограждающих педагогических и других работников, Директора учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости. Внесение предложений по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.